

# RECRUTE

Poste à pourvoir n°	Descriptifs postes	Sites
68 70 71 72 75	<p align="center"><b>Techniciens SAV Froid</b></p> <p><i>Frigoristes de formation ils(elles) assurent les dépannages et la maintenance en froid et climatisation des installations de nos clients.</i></p>	<p>Angers (49) Annecy (74) Bordeaux (33) Epinal (88) La Rochelle (17) Nancy (54) Poitiers (16) Toulouse (31) Tours (37)</p>
	<p align="center"><b>Responsable SAV</b></p> <p><i>Il (elle) prend en charge la responsabilité d'un service SAV : développement commercial – management des équipes – diversification technique (maintenance, CE, maintenance prédictive).</i></p>	<p>Lyon (69)</p>
	<p align="center"><b>Chargé(e) d'affaires en génie climatique (bâtiment)</b></p> <p><i>Il (elle) a pour mission de prendre en charge :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le développement commercial de l'activité</li> <li>- les études en Génie Climatique – Energies Renouvelables, chauffage, plomberie et VMC, d'établir un chiffrage des affaires avec pour objectif la rentabilité des affaires,</li> <li>- le suivi du montage des travaux neufs et des travaux de rénovations.</li> </ul>	<p>DT CLIM Lyon (69)</p>
48	<p align="center"><b>Superviseur administratif et technique</b></p> <p><i>Il(elle) est sous la responsabilité hiérarchique du Responsable des Contrats Nationaux et Régionaux auprès duquel il ou elle rend compte. Sa mission est d'assurer la gestion, le pilotage et le suivi du service Contrats Nationaux et Régionaux, dans le but de réaliser un reporting précis et régulier auprès des clients nationaux. Dans ce cadre, il ou elle anime, forme, apporte son soutien administratif et technique à l'équipe actuelle de la plateforme.</i></p>	<p>Angers (49)</p>
61	<p align="center"><b>Technicien BUREAU D'ETUDES Froid/Clim Confirmé</b></p> <p><i>Il (elle) assure les études en froid : GMS, froid commercial, industriel (détente direct-eau glacée), climatisation (chiffrage et rédaction des devis). Il (elle) réalise ou fait réaliser les plans de réservation en DAO. Il (elle) prépare les dossiers de montage. Il (elle) prépare, négocie, commande les principaux achats en coordination avec le responsable Bureau d'Etudes. Il (elle) suit la rentabilité des chantiers et participe à la réception des chantiers.</i></p>	<p>Chavelot (88)</p>
59	<p align="center"><b>Directeur installation Grande région</b></p> <p><i>Il (elle) est chargé(e) de gérer, coordonner et animer le métier INSTALLATION dans sa globalité sur l'ensemble de la Grande Région que ce soit au niveau technique, commercial et administratif, en tenant compte des impératifs de sécurité, de qualité et de coûts. Il en supervise tous les aspects tant humains que techniques.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il (elle) élabore les directives, définit les plans d'actions nécessaires à la réalisation des objectifs stratégiques et budgétaires, puis les déploie au sein de la Grande région.</li> </ul>	<p>Angers (49) Lisieux (14) Olonne (85)</p>

76	<p><b>Coordinateur technique – Grandes enseignes nationales</b></p> <p><i>Il (elle) a pour mission de prendre en charge le suivi de l'ensemble des travaux en génie climatique (climatisation, rafraîchissement, ventilation, plomberie, désenfumage, régulation et électricité), générés par ces Grandes Enseignes, de l'étude à la mise en service des installations, avec pour objectif la rentabilité des affaires, le développement de cette technologie et le déploiement de l'offre Cesbron – CLIMATISATION- au niveau du GROUPE.</i></p> <p><i>Il (elle) a vocation à intervenir, dans le cadre d'une mission transversale au niveau du GROUPE, dans le but d'homogénéiser les pratiques et de « présenter un » interlocuteur unique au client final quel que soit l'agence ou le pôle en charge du dossier et la localisation du chantier. Dans ce cadre, il intervient en qualité de support technique pour étudier le dossier au profit de l'agence locale, dès lors où une agence en local n'a pas la compétence embarquée pour intervenir ou les moyens (matériels ou humains) disponibles ou valider l'étude réalisée en local, pour piloter les ressources internes ou externes nécessaires à la réalisation. Il coordonne toutes les activités de manière à respecter les délais prévus tout en tenant compte des impératifs de sécurité, de qualité et de coûts.</i></p>	Le Mans (72)
77	<p><b>Technico-commercial (e) FROID</b></p> <p><i>Il sera en charge du développement commercial dans les domaines liés au froid, à la climatisation et au traitement d'air – clientèle : -agro-alimentaire –distribution alimentaire - tertiaire.</i></p> <p><i>Il exercera sa mission sur le secteur géographique suivant : départements 54 – 57 et limitrophes</i></p>	Metz (57)
78	<p><b>Secrétaire d'agence SAV</b></p> <p><i>Le(la) secrétaire SAV est sous la responsabilité du responsable SAV et lui rend compte. Il(elle) a pour mission la réalisation et le suivi de toutes les tâches administratives SAV. En outre, Il(elle) tient à jour tous les outils de gestion du service SAV permettant une vision en temps réel des situations et donc une meilleure réactivité du responsable.</i></p>	Caen (14)
79	<p><b>Technico-commercial (e) FROID</b></p> <p><i>Il(elle) sera en charge du développement commercial dans les domaines liés au froid, à la climatisation et au traitement d'air – clientèle : petites enseignes de GMS.</i></p> <p><i>Rattaché à Lisieux, il (elle) exercera sa mission sur le secteur géographique de la Grande Région Normandie Maine (départements 14 - 76 – 50 – 61 – 27- 28 et 72 Nord).</i></p>	Lisieux (14)

Candidatures à envoyer (en précisant poste et département souhaités) à [emploi@cesbron.com](mailto:emploi@cesbron.com)

ou à

GROUPE CESBRON - Service RH - BP 80057 - 49181 ST BARTHELEMY D'ANJOU Cedex